

**CHỈ THỊ**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY CỤC HÀNG KHÔNG VIỆT NAM**  
**về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương**  
**hành chính, nâng cao trách nhiệm, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu**  
**trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức,**  
**viên chức, người lao động**

-----

Trong thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đã quan tâm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo với nhiều biện pháp đồng bộ chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động đã đạt được những kết quả quan trọng. Qua đó, tinh thần trách nhiệm, thái độ, chất lượng phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và công tác quản lý nhà nước về hàng không dân dụng được nâng cao, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, góp phần quan trọng xây dựng tổ chức Đảng và cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

Tuy nhiên, còn một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu có lúc chưa thật sự sâu sát, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, chấn chỉnh, nâng cao ý thức, trách nhiệm, kỷ luật lao động của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có tâm lý sợ sai, sợ trách nhiệm, không mạnh dạn tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không dám quyết định công việc thuộc thẩm quyền... dẫn đến quá trình xử lý có công việc còn kéo dài, gây cản trở và làm giảm hiệu lực, hiệu quả của công tác chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, cơ quan, đơn vị các cấp.

Nhằm chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ và hiệu quả công tác, Ban Thường vụ Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam yêu cầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động của Cục Hàng không Việt Nam thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

**I. Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị**

1. Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhất là Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới; Nghị



quyết số 25-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới. Đẩy mạnh việc học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Đảng bộ Cục Hàng không Việt Nam. Phát huy và nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, khơi dậy ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

2. Duy trì thực hiện nghiêm túc quy chế, quy định, quy trình công tác; kịp thời rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi những nội dung không còn phù hợp, đơn giản hóa quy trình, thủ tục; tăng cường phân cấp, phân quyền, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu theo quy định.

3. Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ bài bản, chặt chẽ, khoa học; chủ động xây dựng, thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy, cơ quan, đơn vị với tinh thần 06 rõ: “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền”, gắn với tinh thần chỉ đạo của đồng chí Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Xây dựng theo 06 yêu cầu: “nhanh, đúng, trúng, chuẩn, hiệu quả, an toàn”; không để chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không né tránh, đùn đẩy công việc cho cơ quan, đơn vị khác hoặc lên cấp trên. Thường xuyên theo dõi, rà soát tiến độ thực hiện các nhiệm vụ, nhất là các nhiệm vụ đến hạn, quá hạn; xác định rõ nguyên nhân, trách nhiệm của cá nhân, đơn vị và người đứng đầu. Trường hợp chậm tiến độ do nguyên nhân khách quan, phải kịp thời báo cáo, đề xuất giải pháp hoặc điều chỉnh phù hợp; trường hợp xác định có nguyên nhân chủ quan do né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm thì phải xem xét, xử lý theo quy định. Kịp thời phát hiện và giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh, điểm nghẽn theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp trên xem xét, giải quyết, tuyệt đối không để vướng mắc kéo dài, với tinh thần “mọi khó khăn, vướng mắc đều phải có hướng tháo gỡ và phải được tháo gỡ kịp thời” vì lợi ích chung.

4. Làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ bảo đảm công khai, minh bạch, công tâm, khách quan, toàn diện; việc bố trí, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định. Đánh giá cán bộ phải gắn với kết quả, tiến độ, chất lượng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, lấy sản phẩm, kết quả cụ thể làm cơ sở, hạn chế đánh giá chung chung, hình thức; khi xem xét đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải căn cứ vào phẩm chất, năng lực, uy tín và sản phẩm, kết quả cụ thể, nổi trội của cán bộ trong quá trình công tác. Quan tâm bảo đảm cơ sở vật chất, điều kiện làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng, quản lý và khai thác cơ sở dữ liệu số phục vụ công tác đảng và hoạt động, điều hành của cơ quan, đơn vị.

5. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường kiểm tra, giám sát; kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm trong công tác. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng, khuyến khích, bảo vệ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung; phân biệt rõ giữa sai phạm do động cơ vụ lợi, thiếu trách nhiệm với rủi ro phát sinh trong quá trình đổi mới, sáng tạo được cấp có thẩm quyền cho phép và thực hiện đúng quy định.

## **II. Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị**

1. Phát huy cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; là trung tâm đoàn kết, tấm gương về tinh thần cống hiến và tư duy đổi mới, khát vọng phát triển để lan tỏa, truyền cảm hứng cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động cấp dưới học tập, noi theo; chịu trách nhiệm trước Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, cấp ủy cấp trên về việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý.

2. Tăng cường chỉ đạo và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong lãnh đạo, quản lý, điều hành thực hiện nhiệm vụ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có biểu hiện những nhiều, tiêu cực, hiệu quả công tác thấp; thực hiện công khai, dân chủ, khách quan, tránh tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm trong đánh giá cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

3. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo; không né tránh trách nhiệm, đùn đẩy công việc thuộc thẩm quyền lên cấp trên hoặc sang cơ quan, đơn vị khác. Phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cấp dưới phát huy tối đa năng lực, sở trường, tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị. Giao việc phải gắn với đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, định hướng giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, động viên, khích lệ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nỗ lực phấn đấu, cống hiến và khẳng định bản thân.

4. Chịu trách nhiệm toàn diện về hoạt động và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực được phân công phụ trách. Kiên quyết xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu theo quy định khi để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, vi phạm quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ, giải quyết công việc trì trệ, né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức,

người lao động cấp dưới vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật phát ngôn, làm lộ lọt bí mật nhà nước, cung cấp, phát tán thông tin trái quy định. Việc xem xét trách nhiệm phải căn cứ nguyên nhân, mức độ, hậu quả và trách nhiệm cụ thể của tập thể, cá nhân.

5. Xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và vi phạm các nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị.

### **III. Đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động**

1. Chấp hành và thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định về những điều cán bộ, đảng viên không được làm và các quy định về nêu gương; các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú, nhất là các quy định về thời gian làm việc, bảo mật thông tin, kỷ luật phát ngôn, sử dụng Internet, mạng xã hội,... Nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn, xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy các cấp.

2. Thường xuyên tự tu dưỡng, rèn luyện, học tập, tự soi, tự sửa để nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tích cực học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; không tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

3. Không ngừng đổi mới tư duy, tác phong, lề lối làm việc bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, hiệu quả; tập trung giải quyết công việc hết trách nhiệm đến kết quả cuối cùng và có sản phẩm cụ thể. Phát huy cao nhất vai trò, trách nhiệm, tích cực, chủ động, quyết tâm, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ được giao, với tinh thần 06 dám: dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo và dám đương đầu với khó khăn, thử thách vì lợi ích chung; sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ; kiên quyết khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng. Khắc phục triệt để tư duy hành chính, sâu sát cơ sở, tăng cường tiếp xúc với Nhân dân, thực hành tốt phương châm “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân”; cầu thị lắng nghe, xem xét giải quyết, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân, doanh nghiệp.

### **IV. Tổ chức thực hiện**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, cơ quan, đơn vị thuộc Cục Hàng không Việt Nam lãnh đạo, chỉ đạo phổ biến, quán triệt sâu sắc các nội dung Chỉ thị đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Cụ thể hóa các nội

dung Chỉ thị vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm, hằng quý của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.

2. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam theo dõi, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam chỉ đạo tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị; kịp thời phát hiện, biểu dương cách làm hay, điển hình tốt về tinh thần, thái độ phục vụ, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Gắn thực hiện Chỉ thị với đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam quản lý.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định; tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy các cấp.

4. Đoàn Thanh niên các cấp đẩy mạnh tuyên truyền nội dung của Chỉ thị đến cán bộ, đoàn viên và quần chúng; nâng cao vai trò giám sát đối với hoạt động công vụ, cải cách hành chính; tham gia góp ý các văn bản liên quan đến thực thi công vụ, cải cách hành chính theo chức năng, nhiệm vụ.

5. Giao Văn phòng Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Chỉ thị; tổng hợp kết quả định kỳ 6 tháng (trước ngày 15/6 và trước ngày 15/12) báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam và sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị.

Chỉ thị này có hiệu lực kể từ ngày ký, các Chỉ thị trước đây trái với Chỉ thị này bị bãi bỏ. Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Bộ Xây dựng (để báo cáo);
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Cục (để chỉ đạo);
- Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục;
- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Cục;
- Các CQTM, GV Đảng ủy Cục;
- Đoàn Thanh niên Cục HKVN;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Uông Việt Dũng**